

Utbildningsnämndens arbetsutskott

Plats: Lokal Olofström, Kommunhuset

Tid: 08:00 - 10:00

Paragraf 48-51

Kvalitetsdialog kl: 13.00-16.00

Beslutande:Tamam Abou-Hamidan (S)
Malin Åman (C)
Peter Stenberg (SD)
Hans Jonsson (S)
Marianne Eriksson (M)**Ersättare för:**

§ 49 kl: 8.30

Övriga deltagare:Patrik Håkansson, förvaltningschef
Ann Magnusson, förvaltningssekreterare
Eva Areschoug Mårtensson (V) dialog kl: 8.00-9.00
Ingrid Brånsjö (KD) dialog kl: 8.00-9.00
Fackliga representanter dialog kl: 8.00-9.00
Christoffer Saar, Sveriges lärare
Arne Johansson, Sveriges lärare
Anette Modin, KommunalSekreterare: *Elektronisk underskrift*
Ann MagnussonOrdförande: *Elektronisk underskrift*
Tamam Abou-HamidanJusterande: *Elektronisk underskrift*
Hans Jonsson*Elektronisk underskrift*

Anslagsbevis:

Ärendelista

- § 48 Godkännande av ärendelista
- § 49 DIALOG mellan fackliga företrädare och
Utbildningsnämndens ledamöter
- § 50 Översyn av samrådsgruppernas funktion och
arbetsformer
- § 51 Översyn av förskolans och skolans
organisation

§ 48/2025 Godkännande av ärendelistaUtbildningsnämndens arbetsutskotts beslut:

Ärendelistan godkänns.

Kvalitetsdialog genomförs med Högavångsskolan och Nordenbergsskolan kl 13.00-16.00

Hans Jonsson (S) utses till justerare.

Utbildningsnämndens arbetsutskott

UBNAU§ 49/2025

UBN 2025/176

§ 49/2025 DIALOG mellan fackliga företrädare och Utbildningsnämndens ledamöterUtbildningsnämndens arbetsutskotts beslut:

Informationen tas till protokollet.

Ärendebeskrivning

Utbildningsnämnden (UBN § 3/2022-02-07) beslöt att fackliga företrädare inbjuds till dialog vid arbetsutskottets sammandräde. 2017-06-13 UBN § 48 beslutades det att dialogträffarna ska ske fyra gånger per läsår.

Sveriges lärare har inkommit med följande ärende

Ärende till Dialogen från Sveriges Lärare

Vi förstår att nämnden ibland är ivrig att sätta projekt och satsningar som man tycker är bra och viktiga, men det får inte bli så bråttom att man glömmer att följa spelreglerna. Vår uppfattning är att satsningen på AI som nämnden beslutat om och som vi först fått ta del av via en tidningsartikel, är ett beslut som tydligt rör våra medlemmar och som därför skulle ha samverkats före beslutet i enlighet med skrivningen i det lokala samverkansavtalet:

Lokalt kollektivavtal samverkan och arbetsmiljö Olofströms kommun.

5.3.2 Förvaltningssamverkan (FÖSAM) Förvaltningssamverkan består av förvaltningschef och fackliga företrädare från de fackliga organisationer som har medlemmar inom aktuellt förvaltningsområde. I Förvaltningssamverkan hanteras sakfrågor som berör hela eller större delar av förvaltningen. Om beslut i nämnd ska ske som rör medarbetarna ska i normalfallet samverkan ha skett innan beslutet. Detta för att de fackliga organisationernas åsikter i frågan ska kunna beaktas i samband med beslutet.

Hur tänker nämnden se till att liknande beslut inte tas framöver utan att frågan först blivit samverkad enligt avtal?

Med vänlig hälsning
Sveriges Lärare Olofström

Ärende till Dialogen från Kommunal
Kommunal vill fråga:



Utbildningsnämndens arbetsutskott

UBNAU§ 49/2025

UBN 2025/176

Förskola: nu när barnantalet sjunker inom förskolan kommer man då minska barngruppernas storlek?

Arbetsskor: vad görs med pengarna som är avsatta i budget 2025(550 000 kr) till arbetsskor om upphandling inte blir klar i tid innan året är slut?

Kommunals förslag är att göra en direktupphandling för 2025 summa samtidigt som anbudsförfarandet fortsätter och kanske är på plats till 2026.

Tack på förhand!

Vänliga hälsningar Anette

Beslutet skickas till

Utbildningsförvaltningen UBF

Utbildningsnämndens arbetsutskott

UBNAU§ 50/2025

UBN 2025/2724

§ 50/2025 Översyn av samrådsgruppernas funktion och arbetsformerUtbildningsnämndens arbetsutskotts beslut:

Utbildningsnämndens arbetsutskott föreslår att utbildningsnämnden ger förvaltningschefen i uppdrag att genomföra en översyn av samrådsgruppernas och ungdomsrådets funktion och arbetsformer.

Översynen ska redovisas för utbildningsnämnden under första kvartalet 2026.

I översynen ska ingå dialog med verksamhetsrepresentanter, nämndens presidium och representanter för brukare (t.ex. vårdnadshavare eller elevrepresentanter).

Ärendebeskrivning

Samrådsgrupperna har funnits som en del av Utbildningsnämndens struktur sedan början av 1990-talet, med nuvarande riktlinjer antagna 2014 (§ 11). De syftar till att vara en arena för kontakt, dialog och samverkan mellan politik, profession och brukare (i första hand vårdnadshavare och elever).

Det har funnits 8 samrådsgrupper kopplade till skol- och förskole enheter samt särskilda grupper för Musikskolan, Komvux, dåvarande Särskolan och Nordenbergsskolans elevråd.

I takt med att andra dialogformer vuxit fram – såsom kvalitetsdialoger mellan nämnd och verksamheter, ordinarie föräldramöten samt digitala kommunikationskanaler – har flera rektorer lyft att det blivit allt svårare att få vårdnadshavare att delta aktivt i samrådsgrupperna. Det är ofta rektor som initierar och strukturerar mötena, och i vissa fall upplevs att engagemanget från andra parter är lågt. Detta aktualiserar frågan om samrådsgrupperna fortsatt fyller sitt syfte i nuvarande form, eller om det finns anledning att utveckla eller ersätta dessa med andra, mer ändamålsenliga mötesformer.

Yttrande/Bedömning

Utbildningsförvaltningen gör bedömningen att en översyn av samrådsgruppernas funktion och former är motiverad. Syftet bör vara att skapa en mer relevant och tillgänglig dialog mellan politik, verksamhet och brukare, i enlighet med dagens förutsättningar och kommunikationsmönster.

Följande utgångspunkter föreslås ligga till grund för översynen:



Utbildningsnämndens arbetsutskott

UBNAU§ 50/2025

UBN 2025/2724

- Relevans och delaktighet:** Finns det fortsatt ett behov av samrådsgrupper på enhetsnivå, eller kan andra arenor – exempelvis tematiska digitala möten, öppna forum eller elev-/föräldrapaneler – bättre fylla syftet?
- Effektivitet och ansvarsfördelning:** Behöver roller och ansvar för dagordning, ordförandeskap och dokumentation justeras för att minska belastning på rektorer?
- Kompletterande former:** Går det att utveckla alternativa kontaktytor där nämndens ledamöter möter vårdnadshavare och elever – exempelvis genom riktade digitala möten för särskilda målgrupper (t.ex. gymnasieelever och deras vårdnadshavare)?
- Synkronisering med andra dialogformer:** Hur samrådsmötena förhåller sig till kvalitetsdialoger, föräldramöten och andra forum?

Utbildningsförvaltningen föreslår att ett uppdrag ges att genomföra en översyn av samrådsgruppernas funktion, där verksamhetsföreträdare, nämndens presidium och eventuellt även vårdnadshavare involveras.

Finansiering
Ej aktuellt

Beslutet skickas till
Förvaltningschef P.H

Utbildningsnämndens arbetsutskott

UBNAU§ 51/2025

UBN 2025/2727

§ 51/2025 Översyn av förskolans och skolans organisationUtbildningsnämndens arbetsutskotts beslut:

Arbetsutskottet föreslår att utbildningsnämnden uppdrar åt förvaltningen att ta fram ett samlat förslag till framtida organisation av förskola och skola i Olofströms kommun.

Förslaget ska bygga på en analys av barn- och elevunderlag, lokalbehov, ekonomi samt verksamhetsmässiga och geografiska förutsättningar.

Analysen ska utgöra grund för en långsiktig strategi för hur kommunen på ett hållbart sätt kan möta det vikande barn- och elevantalet.

Uppdraget kan vid behov delredovisas, exempelvis kan genomgången av förskoleverksamheten färdigställas och presenteras tidigare än övriga delar.

Ärendebeskrivning

Barn- och elevantalet i Olofströms kommun minskar successivt. Utvecklingen är särskilt tydlig inom förskoleverksamheten där i stort sett samtliga förskolor har avdelningar som för närvarande är helt stängda på grund av lågt barnantal. Även grundskolan påverkas av den demografiska förändringen, om än med viss fördröjning.

Utvecklingen innebär att kommunen står inför behovet av att anpassa organisationen för både förskola och skola. Förvaltningen ser ett behov av att ta fram ett samlat strategiskt underlag som beskriver möjliga scenarier och konsekvenser av olika organisatoriska lösningar.

Samtidigt pågår planeringen av en ny 7–9-skola som ska ersätta nuvarande Högavångsskolan. Denna investering ger ett naturligt tillfälle att se över den samlade skolstrukturen och pröva hur skolornas och förskolornas lokalisering bäst kan stödja en effektiv och kvalitativ utbildningsverksamhet i hela kommunen.

Yttrande/Bedömning

Förvaltningen bedömer att det är angeläget att på ett tidigt stadium analysera och planera för de förändringar som den demografiska utvecklingen medför. En strategi för skol- och förskolestrukturen bör ha en långsiktig horisont och ta hänsyn till flera perspektiv:

- **Barnens bästa och likvärdighet** – säkerställa att alla barn får tillgång till en likvärdig utbildning oavsett bostadsort.
- **Pedagogisk kvalitet** – skapa förutsättningar för stabila arbetslag, ändamålsenliga grupper och god lärmiljö.
- **Ekonomisk hållbarhet** – effektivt nyttjande av lokaler och personalresurser.
- **Geografisk tillgänglighet** – bibehålla rimliga avstånd till förskola och skola i hela kommunen.

Utbildningsnämndens arbetsutskott

UBNAU§ 51/2025

UBN 2025/2727

- **Framtida investeringar och lokalförsörjning** – samordna beslut kring nya och befintliga lokaler för att undvika överkapacitet.

En genomlysning av hela utbildningsstrukturen, från förskola till årskurs 9, skapar underlag för en gemensam och transparent process där såväl politiska som verksamhetsmässiga avvägningar kan göras.

Förvaltningen ser det som möjligt att **delredovisa** uppdraget, där förskolans organisation kan analyseras och behandlas i ett tidigare skede, följt av en fördjupad genomgång av grundskolans struktur i samband med planeringen av den nya 7–9-skolan.

Finansiering
Ej aktuellt

Barnrätts- och jämställdhetsperspektiv

Arbetet ska utgå från barnkonventionens princip om barnets bästa och barns rätt till delaktighet. Det innebär att förändringar i organisationen ska belysa hur barns vardag påverkas – exempelvis av förändrade avstånd, gruppstorlekar, trygghet och tillgång till stöd.

Ett jämställdhetsperspektiv ska genomsyra arbetet. Det innebär att konsekvenser för flickor och pojkar, kvinnor och män i såväl personal- som vårdnadshavarperspektiv ska analyseras. Förändringar i struktur och lokalisering får inte förstärka befintliga ojämställdheter eller ojämlikheter mellan olika delar av kommunen.

Beslutet skickas till
Förvaltningschef P.H



Utbildningsnämndens arbetsutskott

UBNAU§ 51/2025

UBN 2025/2727

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med elektroniska underskrifter:

NAMN: TAMAM-EUGENIA ABOU-HAMIDAN
ORGANISATION: Olofström UBN au
TID: 2025-10-14 13:17:01 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _091f47b8b73a5167635257af471e966cd1



NAMN: HANS JONSSON
ORGANISATION: Olofström UBN au
TID: 2025-10-14 15:02:01 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _07dec11728c1013a580d873778a2d163d0



NAMN: ANN BIRGITTA KRISTINA MAGNUSSON
ORGANISATION: Olofström UBN au
TID: 2025-10-14 16:13:29 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID: _05858d298512c6637d1dd0e4cf44e71abb



Certifierad av Comfact Signature
Accepterad av alla undertecknare
2025-10-14 16:13:35 +02:00
Ref: 261171SE
www.comfact.se



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)